

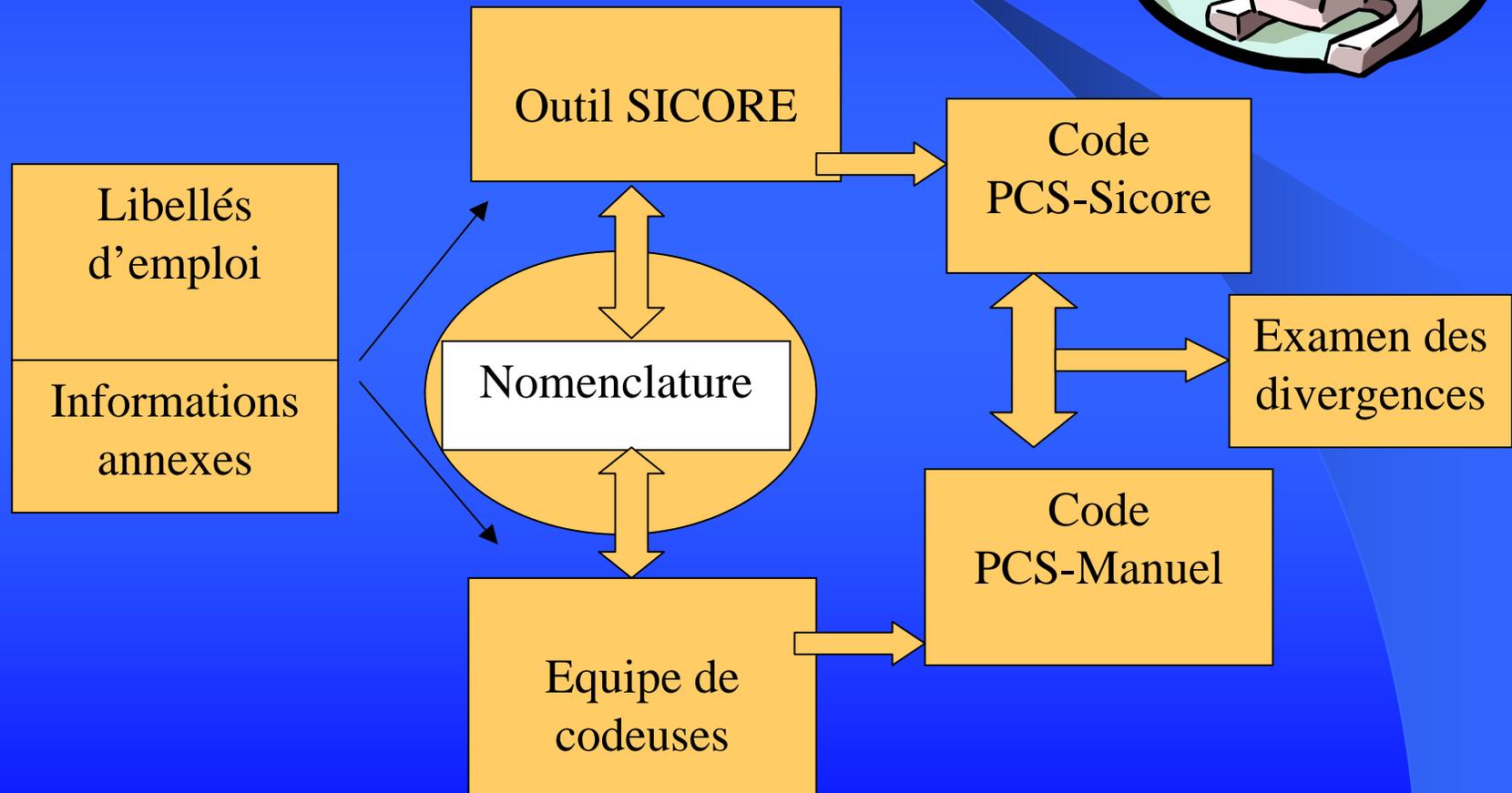
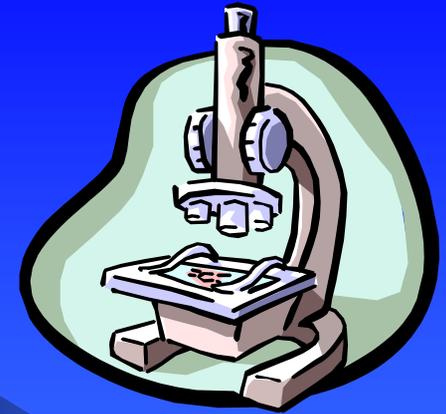
Codifier la PCS à 4 chiffres : une ambition raisonnable ?

Analyse d'un flou statistique sur la
relation formation-emploi

CEREQ – Département
des Entrées dans la Vie
Active – Décembre 2002

Françoise CEDO
Alberto LOPEZ

Protocole du test



Ampleur des divergences

- **Taux de divergences...**

... au niveau du groupe social (CS8) : 10 %

... au niveau de la catégorie socio-professionnelle (CS42) : 19 %

... au niveau de la profession (PCS 455 postes) : 35 % !!! ????

Effet sur la mesure des déclassements

Part des emplois d'ouvriers-employés (en %)

Codification

3e cycles et écoles

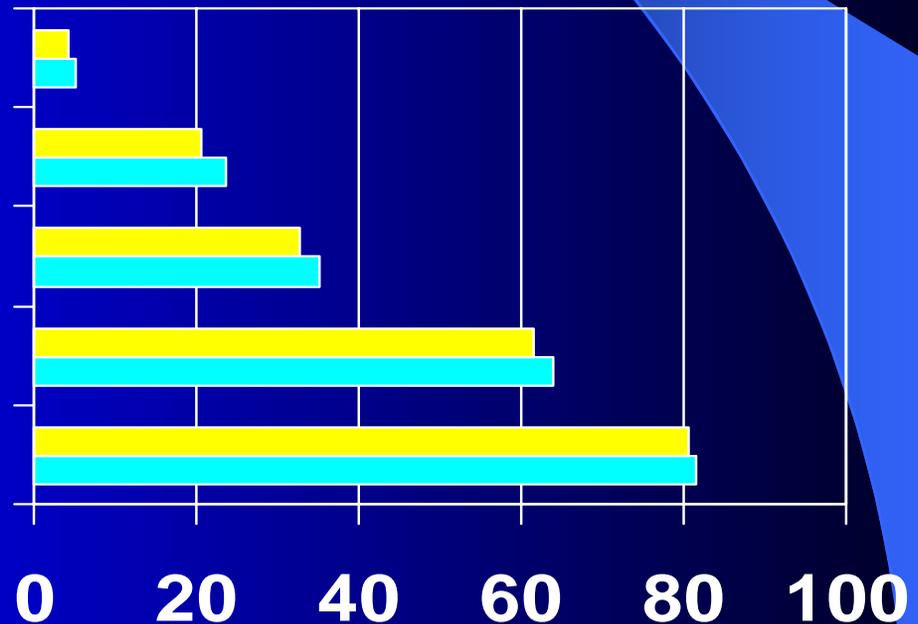
2nd cycle

bac + 2

bac +1,+2 non dip.

bac pro et techno

Manuelle
SICORE

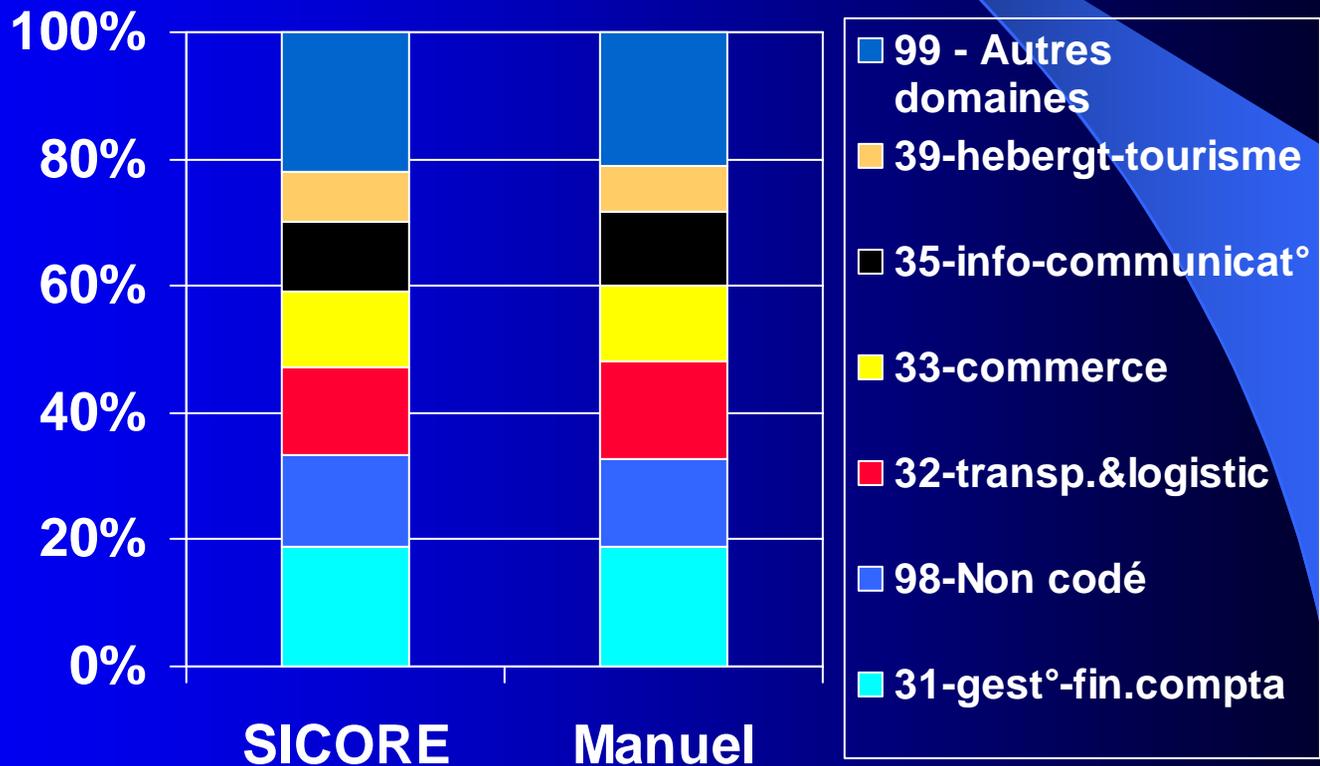


Effet sur les liens entre formation et domaine professionnel

- Le cas de compta-gestion
- Le cas de l'électricité-électronique

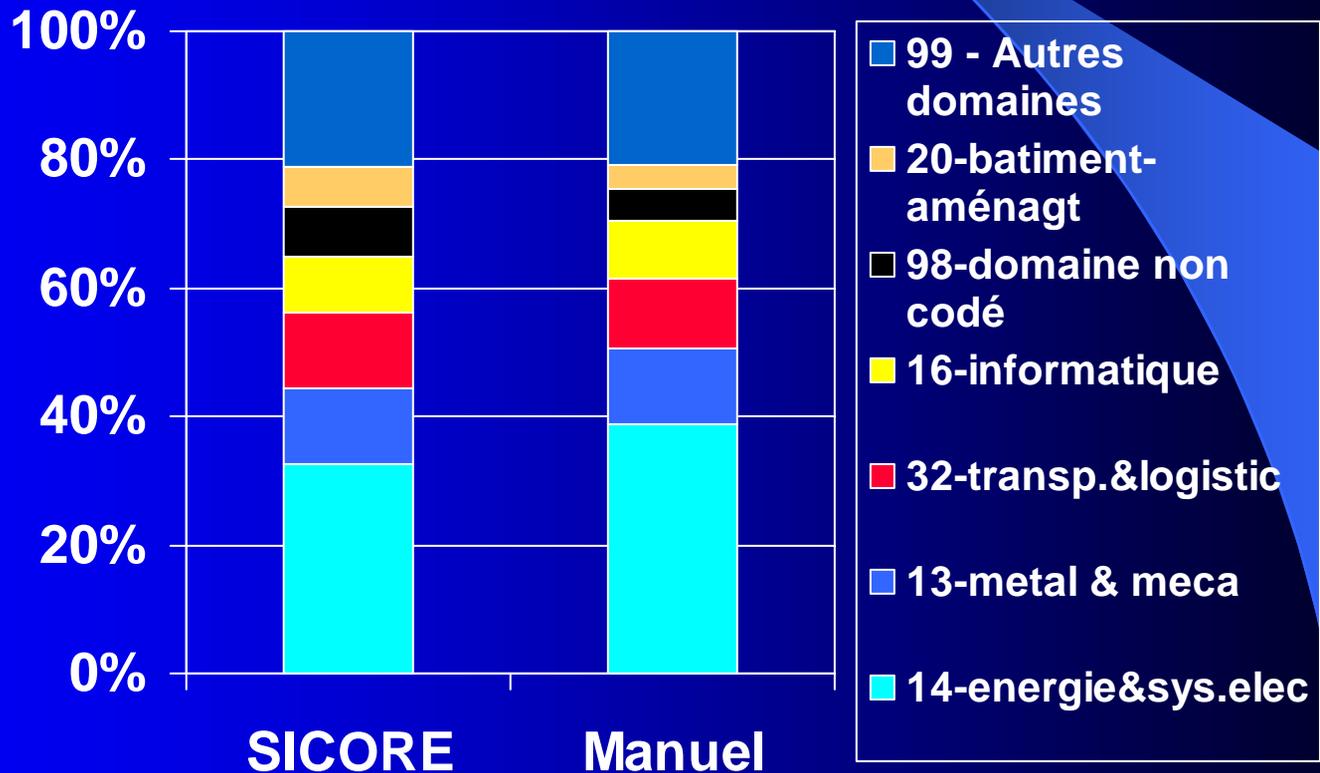
Le cas de compta-gestion

REPARTITION DES EMPLOIS A L'ISSUE DES FORMATIONS COMPTA-GESTION



Le cas électricité-électronique

REPARTITION DES EMPLOIS A L'ISSUE DES FORMATIONS ELECTR.



Le diagnostic du technicien

- **Origines principales des divergences CS 42 :**
 - **Incertitude de classement : 47%**
 - **Erreur de SICORE : 33%**
 - **Erreur manuelle : 19%**
 - **Double erreur : 1%**

Le diagnostic du technicien

- **Origines des incertitudes de classement :**
 - - Libellés flous (agent administratif, vendeur, opérateur, chauffeur ...)
 - - Libellés de professions émergentes
(aide-éducateur, animateur, télé-vendeur)
 - - Règles de codification incomplètes
(agent commercial, commis de cuisine ...)

Au-delà du regard technique...

- L'énoncé d'une profession résulte d'un processus complexe...
- Les intitulés d'emploi dans un « jeu social »
- La fréquence des divergences peut être mise en relation avec l'environnement socio-économique des individus et des emplois

Robustesse des grandes catégories

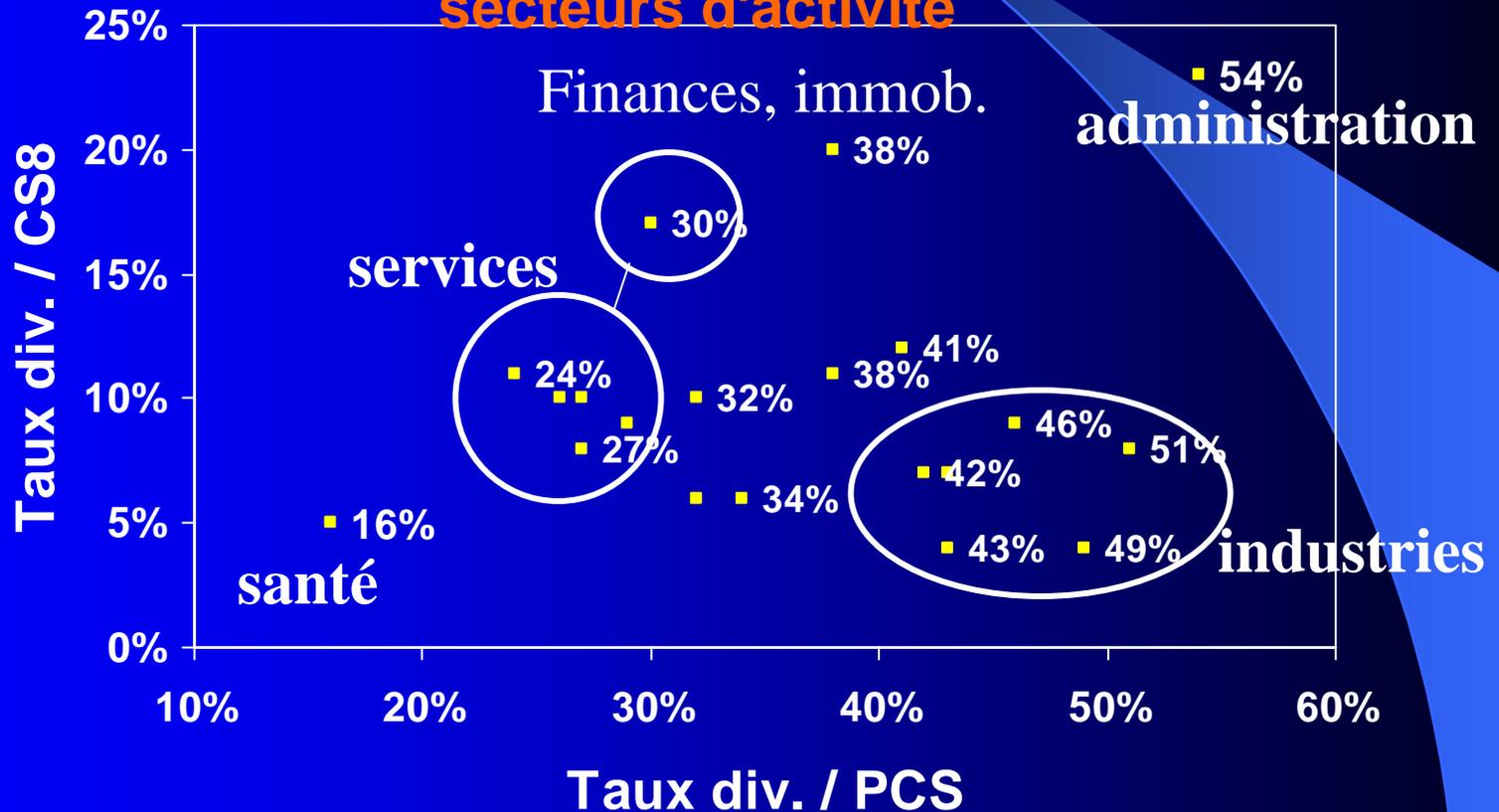
- Deux catégories robustes :
 - Ouvriers (cela rejoint les résultats précédents)
 - Cadres (un peu plus spécifique ou nouveau)

Des secteurs plus ou moins rebelles : paradoxes

- Secteurs d'activité
- Statuts
- Diplômes

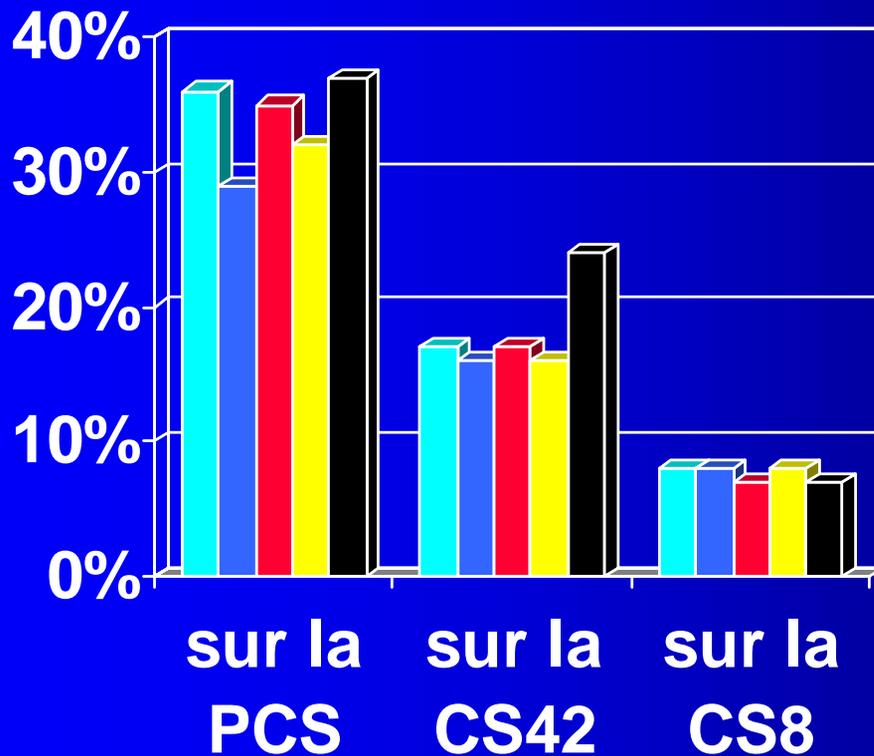
Secteurs d'activité

Fréquence des divergences pour les secteurs d'activité



Statuts

Taux de divergence suivant le statut
dans le secteur privé



■ CDI

■ CDD

■ interim

■ contrats
d'alternance

■ autres contrats
aidés

Conclusions :

La PCS dans une enquête de type Génération

- Un aléa de codification important... mais une influence limitée sur la mesure de la correspondance formations-emplois
- Des divergences qui tiennent pour une bonne part au « matériau de base » collecté
- Les astuces techniques suffiront-elles ?